



INTERPELLANZA 1/2014

Oggetto: Organizzazione uffici e servizi comunali.

I sottoscrittiti Hadar Omiccioli, Roberta Ansuini e Marta Ruggeri, consiglieri comunali del Movimento 5 Stelle - Fano

premessato che

- I dipendenti comunali sono un patrimonio prezioso di conoscenze della città e dei suoi bisogni: pertanto andrebbero valorizzati e coinvolti nel progetto di città;
- I criteri generali per l'organizzazione generale degli uffici e dei servizi comunali sono riportati all'art. 37 dello Statuto Comunale e tra questi sottolineiamo :
 - o *b) avvicendamento programmato del personale ed, in particolare, dei dirigenti in funzione di una migliore organizzazione della struttura operativa e di una maggiore efficienza, efficacia ed economicità dell'attività amministrativa;*
 - o *d) organizzazione del personale improntata a criteri di autonomia, funzionalità, economicità di gestione e secondo principi di professionalità, responsabilità e trasparenza;*
- La difficile situazione economica in cui verte anche il Comune di Fano, richiede che vengano messe in atto tutte le azioni che possono contribuire ad accrescere l'efficienza della macchina amministrativa e quindi ridurre i costi;
- L'efficientamento della macchina comunale dovrebbe partire da un'accurata individuazione dei problemi presenti, delle risorse disponibili e quindi dei cambiamenti necessari in base a questa visione;
- Non ci risulta che ad oggi sia stata avviata da parte del nuovo sindaco una attività di censimento delle competenze ed esperienze del personale dipendente del Comune, né delle problematiche esistenti negli uffici e servizi;
- Il 25 luglio scadono le proroghe dei Dirigenti a tempo determinato
- Le scelte di conferma o riorganizzazione sui ruoli dirigenziali dovrebbero essere supportate da una valutazione del loro operato, coerentemente all'art. 37, comma 1 - *h) attribuzione ai dirigenti della diretta responsabilità, in relazione agli obiettivi del Comune, della correttezza amministrativa e dell'efficienza di gestione.*;
- L'amministrazione si avvale per la valutazione dei Dirigenti e del personale dipendente de:
 - o l'Organismo Interno di Valutazione (ai sensi dell'art. 14 del D.lgs n.150/2000, con delibera di Giunta Comunale n.502 del 31/12/2010) che - tra le altre cose- "*con il Direttore Generale e con il supporto della struttura tecnica permanente effettua la valutazione dei Dirigenti e la valida; supporta i competenti uffici interni in materia di valutazione del personale dipendente dell'Ente e ne valida la valutazione*";
 - o il Servizio di Controllo e gestione (ai sensi dell'art.147, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n.267/2000) composto anche da un massimo di tre esperti di provata competenza e

professionalità, esterni all'ente, (...) e che supporta il Direttore Generale nella predisposizione del Piano Dettagliato degli Obiettivi e si occupa del suo monitoraggio in corso d'anno.

Interpellano il Sindaco per sapere

- Se intende avviare in urgenza un'attività di ricognizione dello stato degli uffici e servizi comunali, al fine di avere un quadro realistico della situazione
- Se intende avviare *un avvicendamento programmato del personale ed, in particolare, dei dirigenti in funzione di una migliore organizzazione della struttura operativa e di una maggiore efficienza, efficacia ed economicità dell'attività amministrativa;*
- Se intende affidare i ruoli dirigenziali, di coordinamento e di maggior responsabilità sulla base di valutazioni oggettive di merito, competenza, efficienza ed efficacia o, come purtroppo spesso è consuetudine, sulla base di criteri di "vicinanza";
- Se e come intende assicurare alla cittadinanza che la riorganizzazione degli uffici e dei servizi venga gestita in maniera completamente trasparente;
- Se e come intende organizzare i servizi di valutazione dei dipendenti, soprattutto quelli con ruoli dirigenziali, di coordinamento e di maggiore responsabilità, al fine di garantire trasparenza verso tutti i dipendenti e la cittadinanza tutta in relazione a le premialità e scelte di avvicendamento che verranno a realizzarsi durante il suo mandato;
- Se e come intende rendere trasparente l'attività del Servizio di Controllo e Gestione o di altri servizi che venissero istituiti per rispondere a quanto richiesto dall' art. 147 del T.U.E.L. e dall'art. dell'art.14 del D.Lgs 150/2009 in materia di Controlli Interni e misurazione della performance.

Fano, 5 luglio 2014

Hadar Omiccioli

Roberta Ansuini

Marta Ruggeri